

Doküman No	SYS-POL15
Yayın Tarihi	02.09.2025
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	1 / 2

Faaliyetleri ve performansı ile saygın ve güvenilir bir konuma sahip olan Yücel Tur. Tes.Yat.ve İşl. Tic. A.Ş', sürdürülebilir turizm anlayışı çerçevesinde, insan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmayı ve bu anlayışı yayarak çalışan personelinin, müşterilerinin ve paydaşlarının bilinç ve farkındalığını arttırmayı hedeflemektedir.

İnsan Haklarına saygı ve uyum çerçevesinde, Yönetim Kurulu bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve şirketimiz çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

- **Çocuk İşçi:** Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmamak, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmek, otelin herhangi bir kademesinde, iş akış sürecinde kişilerin kendi isteği dışında zorla çalıştırılmamasını sağlamak
- Etik kriterlerinin sürekliliğini sağlamak adına işe alımda personel seçiminin teknik, mesleki bilgi birikimi kadar şirket kuralları ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumunun da gerekli ve önemli kriter olarak kabul etmek, işe alım aşamasından başlayarak ayrımcılık ve taciz-kötü muamelenin engellenmesi politikalarını geçerli kılmak.
- Otelimiz, ticari, cinsel veya psikolojik hiçbir biçimde istismar ve tacize müsamaha göstermez; özellikle çocuklar, kadınlar ve dezavantajlı grupların korunması için gerekli önleyici ve destekleyici mekanizmaları uygular
- Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmak.
- Otelimiz, yerel, ulusal ve uluslararası iş hukuku, insan hakları ve çalışma yasalarına tam uyum sağlama taahhüdü verir.
- Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini sağlamak.
- Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olamayacağını taahhüt etmek, çalışanlarında ve iş başvurusu yapan adaylarında hiçbir koşulda ırk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmamak
- Eşit işe eşit ücret prensibi doğrultusunda, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik durumu veya herhangi bir ayırım gözetmeksizin fırsat eşitliği sağlanır.
- Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlamak
- Rüşvet ve yolsuzluğun alınması veya önerilmesini hiçbir koşul altında kabul etmemek, iş etiği kuralları çerçevesinde davranmak.

Doküman No	SYS-POL15
Yayın Tarihi	02.09.2025
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	2 / 2

- Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını sağlamak. Yücel Tur. Tes.Yat.ve İşl. Tic. A.Ş, zorla ve zorunlu tutarak çalıştırmaya karşıdır ve bu yaklaşımı insan hakları konusunda yayınladığı beyan ve çeşitli politikaları çerçevesinde müşterilerinden de beklemektedir.
- Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenlemek, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlamak.
- Tüm ekip üyelerimizin görüş ve önerilerini özgürce paylaşabilecekleri şeffaf bir iletişim ortamı oluşturur, geri bildirim ve şikâyet mekanizmalarının etkin şekilde işlemlenmesini sağlarız.
- İnsan haklarına saygı, etik değerler ve çalışan memnuniyeti ilkelerimizi sürekli izler, değerlendirir ve iyileştirmeye açık bir yönetim anlayışıyla sürdürülebilirliğin temel unsuru olarak görürüz.

Bu politika, otelimizin çevreye duyarlı, topluma saygılı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonunun temelini oluşturur ve tüm çalışanlarımız ile tedarikçilerimiz için bağlayıcıdır

Yönetim Kurulu Başkanı