

Doküman No	SYS-POL11
Yayın Tarihi	02.09.2025
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	1 / 1

Yücel Tur. Tes.Yat.ve İşl. Tic. A.Ş, tüm çalışanlarına ve misafirlerine eşit, adil ve güvenli bir ortam sunmayı taahhüt eder. Bu politika, kadın haklarının korunmasını ve cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını kurumsal kültürümüzün temel unsuru olarak benimser.

- İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz. Tüm işe alım, terfi, ücretlendirme ve görev dağılımı süreçlerinde kadınlara ve erkeklere eşit fırsatlar sunulur.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz
- Cinsiyet, cinsel yönelim, hamilelik durumu ya da ailevi yükümlülüklerden dolayı ayrımcılık yapılmaz.
- Gebelik izni, doğum sonrası izinler, esnek çalışma saatleri gibi aile dostu uygulamalar desteklenir
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz. Kadınların otel yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.
- Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerini daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.
- Otelimizde yerel toplulukta kadın girişimcilerin ve kadın istihdamının desteklenmesini teşvik ederek; satın alma ve tedarik zinciri süreçlerinde kadın üreticilere öncelik verilir.

Yücelen Otel Muğla olarak , kadınların güçlendirilmesini, cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını ve tüm bireylerin onurlu bir şekilde yaşamasını temel insan hakkı olarak görüyoruz. Bu politika, kadınların sosyal, ekonomik ve kültürel olarak güçlenmesini destekleyen adil bir çalışma ortamının sürdürülmesini ve cinsiyet eşitliğinin kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olmasını hedefler ve tüm çalışanlarımız ile tedarikçilerimiz için bağlayıcıdır.

**Yönetim Kurulu Başkanı**