

 YÜCELEN HOTEL MUĞLA ★★★★	İNSAN VE PERSONEL HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No: SYS-PL14 Yayın Tarihi: 24.09.2025 Revizyon No:0 Revizyon Tarihi:- Sayfa No: 1/1
---	---	---

Bu politika, **Yücelen Otel Muğla**'nın faaliyetleri kapsamında tüm çalışanların ve iş ortaklarının insan haklarına saygılı, adil ve etik bir çalışma ortamında görev yapmalarını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Otelimiz, insan haklarını korumayı, çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı ve ulusal ile uluslararası insan hakları standartlarına uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

2. Temel İlkeler

a. Eşitlik ve Ayrımcılık Yasağı

Hiçbir çalışan; dil, din, ırk, renk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, medeni hal, siyasi görüş, etnik köken, cinsel yönelim veya inanç farkı nedeniyle ayrımcılığa uğramaz. **Yücelen Otel Muğla**, tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunar ve çeşitliliği bir zenginlik olarak görür.

b. Çalışma Koşulları

Otelimiz, tüm çalışanlarının güvenli, sağlıklı ve saygılı bir iş ortamında çalışmalarını sağlar. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına tam uyum sağlanır, gerekli önlemler düzenli olarak gözden geçirilir.

c. Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği

Zorla çalıştırma, angarya, tehdit veya zor kullanma yoluyla iş yaptırma kabul edilmez. Yasal çalışma yaşı altındaki bireylerin istihdamı yasaktır.

d. Ücret ve Sosyal Haklar

Tüm çalışanlara, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde adil ücret, sosyal haklar ve yan faydalar sağlanır. Çalışanların fazla mesai, izin ve dinlenme hakları korunur.

e. Taciz ve Mobbing

Her türlü fiziksel, psikolojik, cinsel veya sözlü taciz ile mobbing davranışları kesinlikle yasaktır. **Yücelen Otel Muğla**, bu tür davranışlara sıfır tolerans politikası uygular.

3. Eğitim ve Farkındalık

Tüm çalışanlar, insan hakları, etik kurallar, eşitlik, çeşitlilik ve iş yeri davranış standartları konusunda düzenli olarak bilgilendirilir. Farkındalık eğitimleriyle kapsayıcı bir kurum kültürü desteklenir.

4. Şikayet ve Bildirim Mekanizması

Çalışanlar, herhangi bir hak ihlali, etik dışı davranış veya taciz durumunda, gizlilik esasına dayalı bildirim kanallarını kullanarak durumu yönetime iletebilir.

Tüm bildirimler gizli tutulur ve hiçbir çalışana ihbarda bulunduğu için misilleme yapılamaz.

5. Sorumluluk ve Denetim

Yücelen Otel Muğla yönetimi, bu politikanın uygulanmasından sorumludur. Politika düzenli aralıklarla gözden geçirilir, yasal ve kurumsal gelişmelere uygun şekilde güncellenir.

6. Sonuç

Yücelen Otel Muğla, tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygıyı, etik iş uygulamalarını ve adalet ilkesini esas alır. Otelimiz, çalışanlarına değer veren, saygı, güven ve eşitliğe dayalı bir kurum kültürü oluşturmayı temel hedef olarak benimser.

Yönetim Kurulu Başkanı